

การขับเคลื่อนคุณธรรมพอเพียง “ชีวิตวิถีพอเพียง”ในองค์กร
โรงพยาบาลพระปกเกล้า
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)

๑. ชื่อกิจกรรม :.....กิจกรรม ๕ ส. โรงพยาบาลพระปกเกล้า.....

๒. วัตถุประสงค์ของกิจกรรม

.....ส่งเสริมการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและประหยัด.....

.....ปลูกฝังวินัยและนิสัยที่ดีในการรักษาสิ่งแวดล้อม.....

.....สร้างบรรยากาศการทำงานที่สะอาด ปลอดภัย และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม.....

๓. ความพอเพียงที่ต้องการเสริมสร้างให้มีความต้องการในระดับ “พอเหมาะ พอดี” จากหลักการ
ของเศรษฐกิจพอเพียง : พอประมาณ มีเหตุผล มีภูมิคุ้มกัน (เลือก ๑ ข้อ)

☒ ด้านสิ่งแวดล้อม (กิจกรรม ๕ ส. เน้นสร้างลักษณะนิสัย)

๔. รายละเอียดกิจกรรม

วิธีการดำเนินกิจกรรม

๑. คณะกรรมการ ๕ ส. โรงพยาบาลพระปกเกล้า จัดทำแผนพัฒนา งาน ๕ ส.....

๒. คณะกรรมการกำหนดเกณฑ์มาตรฐาน ๕ ส.....

๓. คณะกรรมการ ๕ ส. กำหนดการลงตรวจเยี่ยม ๕ ส. แต่ละกลุ่มงาน ว่าเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐาน

ผู้รับผิดชอบกิจกรรม : คณะกรรมการ ๕ ส. โรงพยาบาลพระปกเกล้า.....

ระยะเวลาดำเนินการ : ระยะเวลา ๒ ปี ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ – ๒๕๖๔.....

สถานที่ดำเนินการ : สถานที่ปฏิบัติงานภายใน โรงพยาบาลพระปกเกล้า จังหวัดจันทบุรี.....

งบประมาณ : ไม่ใช้งบประมาณ.....

๕. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

.....บุคลากรมีวินัยในการรักษาความสะอาดและสิ่งแวดล้อม.....

.....สร้างภาพลักษณ์องค์กรที่มีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม.....

๖. ผลลัพธ์ / ความสำเร็จ

.....เกิดการเปลี่ยนแปลงเชิงพฤติกรรม เช่น การปิดไฟหรือเครื่องใช้ไฟฟ้าเมื่อเลิกใช้.....

.....บุคลากรรักษาความสะอาดภายในพื้นที่ที่ปฏิบัติงานอยู่เสมอ.....

.....แต่ละกลุ่มงานเข้าร่วมการประเมิน ๕ ส. ผ่านเกณฑ์ที่กำหนดมากขึ้น.....

☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

๗. การเปรียบเทียบผลลัพธ์ (ระหว่างรอบ ๖ เดือนแรกกับ ๑๒ เดือน)

.....แต่ละกลุ่มงานเข้าร่วมการประเมิน ๕ ส. ผ่านเกณฑ์ที่กำหนดมากขึ้น.....
.....บุคลากรมีวินัยในการรักษาความสะอาดและสิ่งแวดล้อมมากขึ้น.....

๘. ปัญหาและอุปสรรค

.....โรงพยาบาลพระปกเกล้า มีจำนวนผู้เข้ารับบริการจำนวนมาก แต่มีพื้นที่ภายในหน่วยงานจำกัดทำให้การบริหารจัดการพื้นที่ใช้สอยภายในหน่วยงานเป็นไปด้วยความยากลำบาก.....

.....บางหน่วยงานมีการเบิกวัสดุเกินความจำเป็นและจัดเก็บครุภัณฑ์ที่ไม่ใช้แล้วไว้ในหน่วยงาน ทำให้พื้นที่ใช้สอยภายในหน่วยงานน้อยลง.....

.....มีบางกิจกรรมที่วางแผนไว้ไม่ได้ดำเนินการ เนื่องจาก คณะกรรมการติดภารกิจ.....

๙. สิ่งที่ได้เรียนรู้และพัฒนา

.....การดำเนินกิจกรรม ๕ ส. ในปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ที่ผ่านมา พบว่า การจัดกิจกรรม ๕ ส. จำเป็นจะต้องอาศัยการประชาสัมพันธ์อย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เกิดความน่าสนใจและกระตุ้นให้เกิดการปฏิบัติกิจกรรมภายในหน่วยงาน โดยหน่วยงานที่เข้าร่วมกิจกรรมส่วนใหญ่เป็นหน่วยงานที่มีการให้บริการแก่ผู้ป่วย เนื่องจาก หน่วยงานที่มีการให้บริการผู้ป่วยนั้นจำเป็นต้องวางระบบการให้บริการที่มีความรวดเร็ว และถูกสุขลักษณะ เพื่อให้ผู้ป่วยได้รับการบริการที่ดีที่สุด.....

๑๐. แนวทางการปรับปรุง / พัฒนาในปีถัดไป

.....จัดกิจกรรมรณรงค์ให้ความรู้ในรูปแบบกิจกรรมนันทนาการเกี่ยวกับการดำเนินการ ๕ ส. ภายในหน่วยงาน เพื่อสร้างความน่าสนใจและสร้างความตระหนักในการทำ ๕ ส. พิจารณาปรับเปลี่ยนกรรมการให้มีหน่วยงานจากทุกฝ่ายเข้ามามีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนกิจกรรม ๕ ส.

.....ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้เกี่ยวกับการทำ ๕ ส. และประชาสัมพันธ์กิจกรรมที่หน่วยงานได้ดำเนินการ ผ่านช่องทางออนไลน์และช่องทางอื่นๆ ที่เข้าถึงได้ง่าย.....

หมายเหตุ : สามารถปรับรูปแบบได้ตามความเหมาะสมเพื่อการประชาสัมพันธ์ โดยต้องมียอดประกอบข้อความให้ครบ