

การขับเคลื่อนคุณธรรมพอเพียง “ชีวิตดีวิถีพอเพียง”ในองค์กร
โรงพยาบาลพระปกเกล้า
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)

๑. ชื่อกิจกรรม : ..กิจกรรม ๕ ส. โรงพยาบาลพระปกเกล้า.....

๒. วัตถุประสงค์ของกิจกรรม

.....ส่งเสริมการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและประหยัด.....

.....ปลูกฝังวินัยและนิสัยที่ดีในการรักษาสิ่งแวดล้อม.....

.....สร้างบรรยากาศการทำงานที่สะอาด ปลอดภัย และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม.....

๓. ความพอเพียงที่ต้องการเสริมสร้างให้มีความต้องการในระดับ “พอเหมาะ พอดี” จากหลักการ
ของเศรษฐกิจพอเพียง : พอประมาณ มีเหตุผล มีภูมิคุ้มกัน (เลือก ๑ ข้อ)

ด้านสิ่งแวดล้อม (กิจกรรม ๕ ส. เน้นสร้างลักษณะนิสัย)

๔. รายละเอียดกิจกรรม

วิธีการดำเนินกิจกรรม

๑. คณะกรรมการ ๕ ส. โรงพยาบาลพระปกเกล้า จัดทำแผนพัฒนา งาน ๕ ส.....

๒. คณะกรรมการกำหนดเกณฑ์มาตรฐาน ๕ ส.....

๓. คณะกรรมการ ๕ ส. กำหนดการลงตรวจเยี่ยม ๕ ส. แต่ละกลุ่มงาน ว่าเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐาน

ผู้รับผิดชอบกิจกรรม : คณะกรรมการ ๕ ส. โรงพยาบาลพระปกเกล้า.....

ระยะเวลาดำเนินการ : ระยะเวลา ๒ ปี ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ - ๒๕๖๙.....

สถานที่ดำเนินการ : สถานที่ปฏิบัติงานภายใน โรงพยาบาลพระปกเกล้า จังหวัดจันทบุรี.....

งบประมาณ : ไม่ใช้งบประมาณ.....

๕. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

.....บุคลากรมีวินัยในการรักษาความสะอาดและสิ่งแวดล้อม.....

.....สร้างภาพลักษณ์องค์กรที่มีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม.....

๖. ผลลัพธ์ / ความสำเร็จ

.....เกิดการเปลี่ยนแปลงเชิงพฤติกรรม เช่น การปิดไฟหรือเครื่องใช้ไฟฟ้าเมื่อเลิกใช้.....

.....บุคลากรรักษาความสะอาดภายในพื้นที่ที่ปฏิบัติงานอยู่เสมอ.....

.....แต่ละกลุ่มงานเข้าร่วมการประเมิน ๕ ส. ผ่านเกณฑ์ที่กำหนดมากขึ้น.....

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

๗. การเปรียบเทียบผลลัพธ์ (ระหว่างรอบ ๖ เดือนแรกกับ ๑๒ เดือน)

.....
.....

๘. ปัญหาและอุปสรรค

.....
.....

๙. สิ่งที่ได้เรียนรู้และพัฒนา

.....
.....

๑๐. แนวทางการปรับปรุง / พัฒนาในปีถัดไป

.....
.....

หมายเหตุ : สามารถปรับรูปแบบได้ตามความเหมาะสมเพื่อการประชาสัมพันธ์ โดยต้องมียอดประกอบข้อความให้ครบ