



รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปราม  
การทุจริตประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

โรงพยาบาลพระปกเกล้า จังหวัดจันทบุรี

รอบ ๖ เดือน

(วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)

## คำนำ

โรงพยาบาลพระปกเกล้า ได้ดำเนินการจัดทำแผนแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปราม การทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการด้าน การป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข โดยให้ความสำคัญกับความสอดคล้องของแผน ๓ ระดับ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ ในเรื่อง “แนวทางการเสนอแผนเข้าสู่การพิจารณา ของคณะรัฐมนตรี” โดยมีความสอดคล้องกับแผนระดับที่ ๑ และแผนระดับที่ ๒ รวมทั้งแผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้อง

โรงพยาบาลพระปกเกล้า ได้ดำเนินการรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อเป็น การแสดงถึงผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติ มิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

งานกฎหมาย  
โรงพยาบาลพระปกเกล้า  
มีนาคม ๒๕๖๙

## สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ - รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)	๑



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โรงพยาบาลพระปกเกล้า จังหวัดจันทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

รอบ ๖ เดือน (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ		ช่วงระยะเวลา ที่ดำเนินการ
			งบประมาณที่ได้รับ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑. กระบวนการปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต</b>					
๑	โครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย	ยังไม่ได้ดำเนินการ	๑,๒๕๐ บาท	-	เม.ย. ๖๙ - ก.ย. ๖๙
๒	โครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti - Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้ พันธสัญญา : สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง	ยังไม่ได้ดำเนินการ	๔,๓๐๐ บาท	-	เม.ย. ๖๙ - ก.ย. ๖๙

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ		ช่วงระยะเวลา ที่ดำเนินการ
			งบประมาณที่ได้รับ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๒. ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</b>					
๑	ประกาศเจตนาธรรมการป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตโปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และประโยชน์สูงสุดของประชาชน	ดำเนินการประกาศเจตนาธรรมการป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต บุคลากรโปร่งใส มุ่งในผลสัมฤทธิ์ของงาน ปลอดจากการทุจริต ประพฤติมิชอบ และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข วันที่ ๒๗ ม.ค. ๖๙	ไม่ได้รับงบประมาณ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	๒๗ ม.ค. ๖๙
๒	ประกาศเจตนาธรรมการป้องกันการทุจริตตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใ้ยาของหน่วยงาน	ดำเนินการเผยแพร่ประกาศเจตนาธรรมการป้องกันการทุจริตตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใ้ยาของหน่วยงาน ให้บุคลากรที่มีหน้าที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการจัดซื้อจัดหาจนกระทั่งถึงการใ้ยา และเวชภัณฑ์ที่มีใ้ยาปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ ถูกต้องตามหลักธรรมาภิบาลตามนโยบายและแนวทางตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหา และการส่งเสริมการขายยา และเวชภัณฑ์ที่มีใ้ยา พ.ศ. ๒๕๖๔	ไม่ได้รับงบประมาณ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	๒๗ ม.ค. ๖๙

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ		ช่วงระยะเวลา ที่ดำเนินการ
			งบประมาณที่ได้รับ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	
๓	ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไข ปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในการทำงาน	ดำเนินการเผยแพร่การประกาศเจตนารมณ์ การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ให้ โรงพยาบาลพระปกเกล้า เป็นองค์กรที่ ปราศจากการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในการทำงานด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้ เกียรติและเคารพซึ่งกันและกัน และไม่กระทำ การใดที่เข่นการล้วงละเมิดหรือคุกคามทาง เพศต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อน ร่วมงาน	ไม่ได้รับงบประมาณ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	๒๗ ม.ค. ๖๙
๔	ประกาศเจตนารมณ์เป็นหน่วยงานที่ เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	ดำเนินการประกาศเจตนารมณ์เป็นหน่วยงาน ที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ให้โรงพยาบาลพระปกเกล้า ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยการ สร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร ให้บุคลากร สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้ ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้อง โปร่งใส เป็น ธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ	ไม่ได้รับงบประมาณ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	๒๗ ม.ค. ๖๙

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ		ช่วงระยะเวลา ที่ดำเนินการ
			งบประมาณที่ได้รับ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	
๕	ประกาศมาตรการการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ ดังนี้	ดำเนินการประกาศมาตรการการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ ให้บุคลากรนำปฏิบัติตามมาตรการให้เกิดความโปร่งใส มีคุณธรรม โดยยึดมั่นในความรับผิดชอบต่อสังคมตามหลักธรรมาภิบาล ดังนี้	ไม่ได้รับงบประมาณ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ม.ค. ๖๙ – มี.ค. ๖๙
	๕.๑ มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง	เจ้าหน้าที่ซึ่งปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ดำเนินการบันทึกขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐			
	๕.๒ มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค	เจ้าหน้าที่ซึ่งปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่รัฐให้ถูกต้องตามกฎหมาย หรือข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกำหนดให้บุคลากรของทุกหน่วยงานในสังกัดถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาคของหน่วยบริการ พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยเคร่งครัด			

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ		ช่วงระยะเวลา ที่ดำเนินการ
			งบประมาณที่ได้รับ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	
	<p>๕.๓ มาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้แก่ มาตรการการใช้ธรรมาภิบาล มาตรการการเบิกค่าตอบแทน มาตรการการจัดโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนาตามที่กฎหมายกำหนด และมาตรการการจัดหาพัสดุตามที่กฎหมายกำหนด</p> <p>๕.๔ มาตรการการจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาล ของหน่วยงานที่มีกองทุนสวัสดิการภายในหน่วยงาน ส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่จังหวัดที่ไม่มีคณะกรรมการสวัสดิการ และกองทุนสวัสดิการภายในหน่วยงาน ส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขในลักษณะสวัสดิการเชิงธุรกิจ จัดทำประกาศเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีค่าใช้จ่ายตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีค่าใช้จ่ายของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔</p>	<p>บุคลากรไม่กระทำผิดวินัยที่เป็นปัญหาสำคัญ และพบข้อ ๔ มาตรการสำคัญ คือ มาตรการการใช้ธรรมาภิบาล มาตรการการเบิกค่าตอบแทน มาตรการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนาจัดหาพัสดุ โดยปฏิบัติตามมาตรการดังกล่าว เป็นไปอย่างถูกต้องและเป็นไปในแนวทางเดียวกัน</p> <p>บุคลากรปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ และระเบียบคณะกรรมการสวัสดิการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจัดสวัสดิการภายในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๘ และระเบียบคณะกรรมการสวัสดิการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจัดสวัสดิการภายในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๕ อย่างเคร่งครัด</p>			

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ		ช่วงระยะเวลา ที่ดำเนินการ
			งบประมาณที่ได้รับ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	
๖	วิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ วางระบบการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุและสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุรายเดือนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	รายงานการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่มีลักษณะเป็นรูปเล่มรายงาน โดยต้องนำเสนอข้อมูลการวิเคราะห์ อย่างเป็นระบบ ตามข้อมูลครบทั้ง ๔ องค์ประกอบ คือ ๑) การวิเคราะห์ความเสี่ยง ๒) การวิเคราะห์ปัญหาอุปสรรค / ข้อจำกัด ๓) การวิเคราะห์ความสามารถในการประหยัดงบประมาณ ๔) แนวทางแก้ไขและปรับปรุงกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ อันจะนำไปสู่การปรับปรุงการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ไม่ได้รับงบประมาณ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ม.ค. ๖๙ – มี.ค. ๖๙
๗	จัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ และมีขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติในหน่วยงานที่ถูกต้อง	แนวทางการยืมพัสดุประเภทใช้คงรูป ระหว่างหน่วยงานของรัฐ การยืมใช้ภายในและภายนอกสถานที่ ของหน่วยงานของรัฐเดียวกัน และมีผังกระบวนการยืมพัสดุประเภทใช้คงรูปของเจ้าหน้าที่รัฐของหน่วยงานและมีผังกระบวนการยืมพัสดุฯ โดยมี แนวทางการปฏิบัติ และกลไกการติดตามพัสดุที่ยืม	ไม่ได้รับงบประมาณ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ม.ค. ๖๙ – มี.ค. ๖๙

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ		ช่วงระยะเวลา ที่ดำเนินการ
			งบประมาณที่ได้รับ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	
๘	ประกาศนโยบายการบริหารงานด้าน ทรัพยากรบุคคล ของผู้บริหาร โรงพยาบาล พระปกเกล้า	ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของ ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานโดยเนื้อหาต้องแสดง ถึงความมุ่งมั่นในการบริหารทรัพยากรบุคคล ที่ ก่อให้เกิดการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความ โปร่งใสและมีคุณธรรมตามหลักการสำคัญ ๕ ประการ ข้างต้น และร่วมขับเคลื่อนจริยธรรม ตามพระราชบัญญัติมาตรฐาน ทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔	ไม่ได้รับงบประมาณ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ม.ค. ๖๙ - มี.ค. ๖๙
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การปราบปรามการทุจริต</b>					
๑	จัดทำมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ	การดำเนินการจัดทำเป็นลักษณะ คู่มือปฏิบัติการ การดำเนินงานเรื่องร้องเรียนการปฏิบัติงานหรือ การให้บริการของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน และ คู่มือปฏิบัติการการดำเนินงานเรื่องร้องเรียนการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ เผยแพร่บนเว็บไซต์	ไม่ได้รับงบประมาณ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ก.พ. ๖๙ - มี.ค. ๖๙
๒	ตรวจสอบภายใน ระดับโรงพยาบาล พระปกเกล้า และจัดทำแผนการตรวจสอบ ภายในหน่วยงาน	ยังไม่ได้ดำเนินการ	ไม่ได้รับงบประมาณ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	เม.ย. ๖๙ - ก.ย. ๖๙



งานกฎหมาย โรงพยาบาลพระปกเกล้า

๓๘ ถนนเลียบเนิน ตำบลวัดใหม่ อำเภอเมืองจันทบุรี จังหวัดจันทบุรี

เบอร์โทรศัพท์ ๐ ๓๙๓๑ ๙๖๖๖ ต่อ ๑๖๗๗

โรงพยาบาลพระปกเกล้า : [www.ppkhosp.go.th](http://www.ppkhosp.go.th)

E-mail : [nitikarnppk@gmail.com](mailto:nitikarnppk@gmail.com)