



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล กลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ โรงพยาบาลพระปกเกล้า โทร. ๑๖๒๖

ที่ จป ๐๐๓๓.๑๐๑.๒/๐๒๙

วันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๙

เรื่อง ขออนุญาตให้เผยแพร่ประกาศผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการขึ้นเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระปกเกล้า

ตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างชั่วคราว กำหนดให้ผู้ประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่น และดีมากในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อเป็นการยกย่องชมเชยและสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติราชการ ในรอบการประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น ในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน นั้น

กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล ได้จัดทำประกาศรายชื่อผู้มีผลการปฏิบัติราชการในระดับดีเด่น และดีมาก สังกัดโรงพยาบาลพระปกเกล้า สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี สำหรับรอบการประเมินที่ ๒ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘) ของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างชั่วคราวเรียบร้อยแล้ว และขออนุญาตนำประกาศดังกล่าวขึ้นประกาศเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลพระปกเกล้า เพื่อเผยแพร่ให้แก่สาธารณชนทราบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุญาต

(นางสาวสิริพร สุตถนอม)

หัวหน้ากลุ่มงานทรัพยากรบุคคล

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระปกเกล้า

เพื่อโปรดพิจารณาอนุญาต

อนุญาต

(นางสาวศศิธร ศรีประดิษฐ์)

รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

(นายธีรพงศ์ ตุนาค)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระปกเกล้า



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลพระปกเกล้า กลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล โทร. ๐-๓๙๓๑-๑๖๑๓

ที่ จป ๐๐๓๓.๑/ ๒๖๙๓๐

วันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๘

เรื่อง ประกาศรายชื่อข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่น ดีมาก สำหรับรอบการประเมิน วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ สังกัดโรงพยาบาลพระปกเกล้า

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี

### ๑. ต้นเรื่อง

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ข้อ ๙ (๖) กำหนดให้ผู้ประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมากในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อเป็นการยกย่องชมเชยและสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติราชการในรอบการประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น

### ๒. ขอบกฎหมาย

๒.๑ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ข้อ ๙ (๖)

๒.๒ ประกาศจังหวัดจันทบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค จังหวัดจันทบุรี ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ ข้อ ๑๐ (๖)

### ๓. ข้อพิจารณา

โรงพยาบาลพระปกเกล้า พิจารณาแล้วเพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ เป็นไปตามแนวทางปฏิบัติตามที่จังหวัดจันทบุรีกำหนด จึงเห็นสมควรประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญที่มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก สังกัดโรงพยาบาลพระปกเกล้า สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ และเผยแพร่ประกาศฉบับดังกล่าวให้ข้าราชการในสังกัดทราบโดยทั่วกันต่อไป

### ๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและลงนามในประกาศฯ ที่แนบมาพร้อมนี้

(นายธีรพงศ์ ตุนาค)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระปกเกล้า

ลงนามแล้ว

(นายอภิรักษ์ พิศุทธิ์ฮามรณ์)  
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล กลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ โรงพยาบาลพระปกเกล้า โทร. ๐-๓๙๓๑-๑๖๑๓  
ที่ จป ๐๐๓๓.๑๐๑.๒/๒๖๓ วันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

เรื่อง การประกาศรายชื่อลูกจ้างประจำผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่น สำหรับรอบการประเมินที่ ๑  
ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระปกเกล้า

### ๑. ต้นเรื่อง

หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ  
ของส่วนราชการ ข้อ ๘ ให้หัวหน้าส่วนราชการ หรือผู้บังคับบัญชาที่ได้รับมอบหมาย ประกาศรายชื่อผู้มี  
ผลการประเมินอยู่ในระดับดีเด่น ในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน ตามหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๙๐  
ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๓

### ๒. ข้อเท็จจริง

โรงพยาบาลพระปกเกล้า ได้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของลูกจ้างประจำ  
ในรอบการประเมินที่ ๒ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘) เรียบร้อยแล้ว

### ๓. ข้อกฎหมาย

หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๙๐ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๓ เรื่อง หลักเกณฑ์  
และวิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำของส่วนราชการ ข้อ ๘

### ๔. ข้อพิจารณา

กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล พิจารณาแล้วเพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมิน  
ประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำของส่วนราชการ จึงเห็นสมควรประกาศรายชื่อ  
ลูกจ้างประจำที่มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่น สำหรับรอบการประเมินที่ ๒ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

### ๕. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในประกาศ ฯ ที่แนบมาพร้อมนี้ด้วย

(นางสาวสิริพร สุดถนอม)

หัวหน้ากลุ่มงานทรัพยากรบุคคล

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระปกเกล้า  
เพื่อโปรดพิจารณาลงนาม

(นางสาวศศิธร ศรีประดิษฐ์)

รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

ลงนามแล้ว

(นายธีรพงศ์ ตุนาค)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระปกเกล้า



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลพระปกเกล้า กลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล โทร. ๑๖๒๖

ที่ จป ๐๐๓๓.๑๐๑.๒/ ๒๕๔

วันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๘

เรื่อง แจ้งประกาศผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก ประจำปี ๒๕๖๘

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระปกเกล้า

### ๑. ต้นเรื่อง

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ข้อ ๙ (๖) ที่ระบุให้ผู้บังคับบัญชาตามข้อ ๒ ระบุ (๑) ถึง (๑๑) ประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญ ผู้มีผลการปฏิบัติราชการในระดับดีเด่นและดีมาก ในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อเป็นการยกย่องชมเชยและสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติราชการในรอบการประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น สำหรับส่วนราชการที่มีการกำหนดระดับผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการเกินกว่า ๕ ระดับ ให้ผู้ประเมินประกาศรายชื่อผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับที่สูงกว่าระดับดีขึ้นไป

### ๒. ข้อเท็จจริง

ตามที่มีการกำหนดให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) กำหนดให้ต้องมีประกาศรายงานการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีของบุคลากรในหน่วยงาน ระดับดีเด่นและดีมาก ไปเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

### ๓. ข้อพิจารณา

กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล พิจารณาแล้วเพื่อให้ผ่านเกณฑ์การประเมินดังกล่าว เห็นควรดำเนินการประกาศผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก ประจำปี ๒๕๖๘ รอบการประเมินวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ ของพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน เพื่อเป็นการยกย่องชมเชยและสร้างแรงจูงใจ ให้พัฒนาผลการปฏิบัติราชการในรอบการประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น

### ๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในประกาศฯ ที่เสนอมาร่วมนี้

(นางสาวสิริพร สุตถนอม)

หัวหน้ากลุ่มงานทรัพยากรบุคคล



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล กลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ โรงพยาบาลพระปกเกล้า โทร. ๐-๓๙๓๑-๑๖๑๓

ที่ จบ ๐๐๓๓.๑๐๑.๒/ ๓๕๘

วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๘

เรื่อง การประกาศรายชื่อพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไปผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่น สำหรับรอบการประเมินที่ ๒ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระปกเกล้า

### ๑. ดัชนีเรื่อง

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ข้อ ๙(๖) ที่ระบุให้ผู้บังคับบัญชาตามข้อ ๒ ระบุ(๑) ถึง (๑๑) ประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญ ผู้มีผลการปฏิบัติราชการในระดับดีเด่นและดีมากในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อเป็นการยกย่องชมเชยและสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติราชการในรอบการประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น สำหรับส่วนราชการที่มีการกำหนดระดับผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการเกินกว่า ๕ ระดับ ให้ผู้ประเมินประกาศรายชื่อผู้ที่มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับสูงกว่าระดับดีขึ้นไป

### ๒. ข้อเท็จจริง

ตามที่มีการกำหนดให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) กำหนดให้ต้องมีการประกาศรายงานการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีของบุคลากรในหน่วยงานระดับดีเด่นและดีมาก ไปเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

### ๓. ข้อพิจารณา

กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล พิจารณาแล้วเพื่อให้ผ่านเกณฑ์และวิธีการประเมินดังกล่าว ประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำของส่วนราชการ จึงเห็นควรดำเนินการประกาศรายชื่อพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไปที่มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่น สำหรับรอบการประเมินที่ ๒ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

### ๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในประกาศ ฯ ที่แนบมาพร้อมนี้ด้วย

(นางสาวสิริพร สุตถนอม)

หัวหน้ากลุ่มงานทรัพยากรบุคคล

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระปกเกล้า

เพื่อโปรดพิจารณาลงนาม

(นางสาวศศิธร ศรีประดิษฐ์)

รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

ลงนามแล้ว

(นายธีรพงศ์ ตุนาค)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระปกเกล้า