



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลพระปกเกล้า โทร. ๓๖๒๓

ที่ จน.๐๐๓๓.๑๐๕.๒/๒๕๒ วันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๘

เรื่อง ขออนุมัติแผนพัฒนาบุคลากรโรงพยาบาลพระปกเกล้า ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระปกเกล้า

ตามที่ กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้ให้หน่วยงานเสนอโครงการที่มีความจำเป็นต้องดำเนินงานในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เพื่อรวบรวมจัดทำแผนปฏิบัติการใช้งบประมาณในการดำเนินโครงการพัฒนาบุคลากร โดยกลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้รวบรวมโครงการพัฒนาบุคลากรทั้งหมดที่หน่วยงานเสนอใช้งบประมาณ จำนวนทั้งสิ้น ๙๕ โครงการ เป็นเงินงบประมาณทั้งสิ้น ๑๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท

๑. แผนพัฒนาบุคลากรภายใน จำนวน ๘๖ โครงการ เป็นเงิน ๕,๕๖๖,๒๓๐ บาท
๒. แผนพัฒนาบุคลากรศึกษาดูงาน จำนวน ๘ โครงการ เป็นเงิน ๖๑๓,๐๙๐ บาท
๓. แผนพัฒนาบุคลากรภายนอก เป็นเงิน ๓,๘๒๐,๖๘๐ บาท

กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลพระปกเกล้า จึงขอเสนอแผนพัฒนาบุคลากรโรงพยาบาลพระปกเกล้า ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ดังรายละเอียดแผนพัฒนาบุคลากร โรงพยาบาลพระปกเกล้าที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นายธันวา พิทักษ์สุธีพงศ์)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม)

รองผู้อำนวยการด้านพัฒนาระบบบริการและสนับสนุนบริการสุขภาพ

(นายธีรพงศ์ ตุนาค)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระปกเกล้า



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล กลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ โรงพยาบาลพระปกเกล้า โทร. ๑๖๒๓

ที่ จป ๐๐๓๓.๑๐๑.๒/๐๙๓

วันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๙

เรื่อง ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลพระปกเกล้า

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระปกเกล้า

ตามข้อกำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้กำหนดให้ ผู้บริหาร จะต้องแสดงนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ที่มีวัตถุประสงค์ก่อให้เกิดการบริหารทรัพยากรบุคคล ที่มีความโปร่งใส เนื่องจากในทางการบริหารถือว่าทรัพยากรบุคคลเป็นองค์ประกอบที่สำคัญที่สุด ต่อประสิทธิภาพหรือผลสำเร็จของการปฏิบัติงาน บุคลากรทุกคนในหน่วยงานถือเป็นบุคลากรที่มีความสำคัญ ต่อการจัดบริการสาธารณะไปสู่การปฏิบัติ ดังนั้น ความสำเร็จและประสิทธิภาพของการบริหารราชการแผ่นดิน จึงขึ้นอยู่กับคุณภาพของบุคลากรทุกคนในหน่วยงาน นั้น

กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล ได้จัดทำประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ของโรงพยาบาลพระปกเกล้า ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ ตามหลักการสำคัญ ๕ ประการ ได้แก่ หลักคุณธรรม (Merit-based) หลักสมรรถนะ (Competency-based) หลักผลงาน (Performance-based) หลักการกระจายอำนาจและความรับผิดชอบ (HR Decentralization) และหลักคุณภาพชีวิตในการทำงาน (Quality of Work life) เพื่อให้บุคลากรทุกคนในโรงพยาบาลพระปกเกล้าทราบ ทั้งยังสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนาม

๑. ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลโรงพยาบาลพระปกเกล้า ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙

๒. อนุญาตให้นำประกาศขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลพระปกเกล้า

(นางสาวสิริพร สุตถนอม)

หัวหน้ากลุ่มงานทรัพยากรบุคคล

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระปกเกล้า

เพื่อโปรดลงนาม และเห็นควรอนุญาต

(นางสาวศศิธร ศรีประดิษฐ์)

รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

ลงนามแล้ว

อนุญาต

(นายธีรพงศ์ ตุนาค)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระปกเกล้า