



แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต

และประพฤติมิชอบ

โรงพยาบาลพระปกเกล้า จังหวัดจันทบุรี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

คำนำ

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และตามกรอบการดำเนินงานของแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่มุ่งตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) แผนการปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง) ประเด็นด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และนโยบายและแผนระดับชาติ ว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาตินโยบายเสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริต ซึ่งเป็นยุทธศาสตร์ที่ได้ปรับปรุงให้สอดคล้องกับสภาพปัญหา และสถานการณ์การดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่เปลี่ยนแปลงไปตลอดเวลาในปัจจุบัน เพื่อให้ทันต่อสถานการณ์ทุจริตที่ประชาชนและหน่วยงานต้องเผชิญอยู่จริงและเพื่อให้เกิดการบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วน ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบอย่างเข้มแข็ง เพื่อให้ประเทศไทยมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ

ดังนั้น เพื่อดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ให้เกิดเป็นรูปธรรม โรงพยาบาลพระปกเกล้า สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ และใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน ต่อไป

โรงพยาบาลพระปกเกล้า จังหวัดจันทบุรี

พฤศจิกายน ๒๕๖๘

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
๑. หลักการและเหตุผล	๑
๒. วัตถุประสงค์ของแผน	๒
๓. ผลที่ได้รับจากการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ	๓
๔. ยุทธศาสตร์แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ	๓ - ๔
๕. แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลพระปกเกล้า	๕

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลพระปกเกล้า

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑. หลักการและเหตุผล

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดยให้ความสำคัญกับความสอดคล้องของแผน ๓ ระดับ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ ในเรื่อง “แนวทางการเสนอแผนเข้าสู่การพิจารณาของคณะรัฐมนตรี” โดยมีความสอดคล้องกับแผนระดับที่ ๑ และแผนระดับที่ ๒ รวมทั้งแผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

แผนระดับที่ ๑ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ที่มุ่งให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยการทุจริตและประพฤติมิชอบ และดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย ในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ และยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง ที่มุ่งให้บ้านเมืองมีความมั่นคงในทุกมิติและทุกระดับ เนื่องจากปัญหาการทุจริตถือเป็นปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง และถือเป็นการดำเนินการเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง

แผนระดับที่ ๒ สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) หมวดหมายที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพและตอบโจทยประชาชน ที่ส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติในด้านที่ ๖ คือ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ๒ ประเด็นเป้าหมาย คือ ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส และภาครัฐมีขนาดเล็กคล่อง พร้อมปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง นอกจากนี้ หมวดหมายที่ ๑๓ ยังมีความเชื่อมโยงกับเป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่กำหนดให้ประเทศไทยปลอดภัยการทุจริตและประพฤติมิชอบ และกำหนดตัวชี้วัดคือ ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย และคะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานในประเทศไทย

แผนระดับที่ ๓ สอดคล้องแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ที่ดำเนินการต่อเนื่องมาจากแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) กล่าวคือ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ครอบคลุม ๒ แผนย่อย ได้แก่ แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนย่อยการปราบปรามการทุจริต ซึ่งมีความสัมพันธ์เกี่ยวเนื่องเชื่อมโยงกันและส่งเสริมสนับสนุนซึ่งกันและกัน และยังสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรม และการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) ภายใต้วิสัยทัศน์ เจ้าหน้าที่ของรัฐเป็นที่เชื่อถือและไว้วางใจได้ (Trusted Public Officers) โดยมี ๕ ประเด็นยุทธศาสตร์ ครอบคลุมการสร้างมาตรฐานการพัฒนาหลักค่านโยบายการส่งเสริมและบูรณาการรวมพลังกับทุกภาคส่วน ภายใต้ประเด็นท้าทายเชิงกลยุทธ์ที่ว่า “ไม่มีช้อยกเว้น ไม่มีข้อกังขา และไม่สูญเปล่า”

แผนปฏิบัติการราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป็นแผนที่ดำเนินการต่อเนื่องมาจากแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๕) ที่ขยายกรอบเวลาให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ จึงมีความเกี่ยวเนื่องเชื่อมโยงและส่งเสริมสนับสนุนซึ่งกันและกันกับแผนทั้ง ๓ ระดับ เพื่อเป็นเครื่องมือให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ใช้เป็นแนวทางการขับเคลื่อน ผลักดันสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนระดับ ๑ ถึงแผนระดับ ๓ ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยมีเป้าหมายคือ “กระทรวงสาธารณสุข ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ” ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข มีคะแนนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค มีคะแนนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕ และจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข กระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง เมื่อสิ้นสุดแผนฯ ทั้งนี้ การขับเคลื่อนสู่เป้าหมายดังกล่าวนี้ ประกอบด้วยตัวชี้วัด ๓ ตัวชี้วัด คือ (๑) ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (๒) ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA และ (๓) จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง

ดังนั้น การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จึงเป็นกลไกสำคัญที่จะขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ของกระทรวงสาธารณสุข ให้บรรลุตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุขระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายบูรณาการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่จะนำไปสู่การขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์แต่ละระดับสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และยกระดับงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบของกระทรวงสาธารณสุขในทุกมิติ ต่อไป

๒. วัตถุประสงค์ของแผน

๒.๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๒.๒ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกในการนำจริยธรรม และค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต

๒.๓ สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิดชอบ

๒.๔ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรภายในโรงพยาบาลพระปกเกล้า ให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

๒.๕ เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

๒.๖ เพื่อสร้างกลไกการปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็วเป็นธรรม

๓. ผลที่ได้รับจากการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพตมิชอบ

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงพยาบาลพระปกเกล้า สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี ผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๙๔

๔. ยุทธศาสตร์แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพตมิชอบ

โรงพยาบาลพระปกเกล้า สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี เป็นหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพตมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์ในการจัดทำแผนตามแนวทางที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุขกำหนด ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

การดำเนินการปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต การแก้ไขปัญหาความคิด พฤติกรรมการปฏิบัติของข้าราชการที่ไม่สอดคล้องกับแนวความคิดของการเป็น “บุคคลสาธารณะ” หรือ “ข้าราชการสมัยใหม่” แก้ไขปัญหาโดยใช้วิถีคิดแบบระบบเลขฐานสอง (Digital Thinking) หรือ Binary Thinking ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” ใช้โมเดล “STRONG” ขับเคลื่อนการปรับฐานความคิดของบุคลากรในโรงพยาบาลพระปกเกล้า เกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม ส่งเสริมให้มีระบบกล่อมเกลாதงสังคมในการต่อต้านการทุจริต ฝัง Chip วิถีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมให้เกิดขึ้นโดยอัตโนมัติด้วยโมเดล STRONG ประกอบด้วย

S (Sufficiency) ความพอเพียง ในความหมายของการต้านทุจริต โดยบุคคลสามารถคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวหรือผลประโยชน์ส่วนรวมอย่างเป็นอัตโนมัติ

T (Transparency) ความโปร่งใส คือ การสร้างวัฒนธรรมของการเปิดเผยข้อมูล

R (Resilience) ความตื่นรู้ คือ การตื่นรู้และพร้อมที่จะลงมือทำตื่นรู้ในปัญหาการทุจริต เผื่อระวังซึ่งจะสอดคล้องกับ O-Onwar

O (Onward) มุ่งไปข้างหน้า คือ การให้ผู้อื่นเปลี่ยนแปลงตามเราไปในทิศทางที่ถูกต้องคือ การต่อสู้ในจิตใจการไม่ทุจริต พัฒนางองค์กรของเราบริหารจัดการให้ดีขึ้น

N (Knowledge) ความรู้ คือ การพัฒนาให้เกิดสิ่งใหม่ เพราะอนาคตอาจเกิดการเปลี่ยนแปลงในทางของทุจริตมากขึ้น เช่น การจ่ายเงินสินบนอาจจะเป็นในรูปแบบดิจิทัล และไม่สามารถตรวจสอบ ความรู้เปลี่ยนแปลงเสมอในทุกเรื่อง

G (Generosity) ความเอื้ออาทร คือ ความเอื้ออาทรตามจริยธรรมและจิตพอเพียง แต่สาเหตุของการเกิดการทุจริตมาจากระบบอุปถัมภ์ การช่วยเหลือครอบครัวและเครือญาติสำหรับความเอื้ออาทรในนิยามนั้น มิได้ต้องการหวังผลตอบแทน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ กระบวนการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้น การส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ป้องกันการรับสินบน ป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม โดยขับเคลื่อนมาตรการ และข้อเสนอแนะเพื่อป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงานให้มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ รวมทั้งการติดตาม และรายงานผลตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การปราบปรามการทุจริต

กระบวนการปราบปรามการทุจริตให้มีความรวดเร็ว เด็ดขาด และเป็นธรรม กลไก และกระบวนการปราบปรามการทุจริต มีประสิทธิภาพและเท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต เช่น การกำหนด ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ การตรวจสอบภายในระดับหน่วยงาน

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลพระปกเกล้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมายเชิงคุณภาพ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	
					รอบ ๖ เดือน (๑ ต.ค. ๖๘ – ๓๑ มี.ค. ๖๙)	รอบ ๑๒ เดือน (๑ เม.ย.๖๙ – ๓๐ ก.ย. ๖๙)
ยุทธศาสตร์ที่ ๑. กระบวนการปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต						
๑. โครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย	๑. เพื่อให้บุคลากรในโรงพยาบาลพระปกเกล้ามีความรู้ความเข้าใจ เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยภายในหน่วยงาน	๑. กลุ่มงานบริหารทั่วไป ๒. งานกฎหมาย	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรในหน่วยงาน มีวิถีคิด จิตสำนึกและซื่อสัตย์สุจริต ปราศจากการกระทำผิดวินัยข้าราชการ	๑,๒๕๐ บาท	← →	
๒. โครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้ พันธสัญญา: สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สุจริตจิตพอเพียง	๒. เพื่อให้บุคลากรในโรงพยาบาลพระปกเกล้ามีองค์ความรู้ เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา Anti-Corruption Education กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อเป็นแนวทางให้บุคลากรภายในหน่วยงานปลูกฝังและปรับฐานความคิดของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานให้มีความตระหนัก สามารถแยกแยะเรื่องประโยชน์ส่วนตัวออกจากเรื่องประโยชน์ส่วนรวมได้	๑. กลุ่มงานบริหารทั่วไป ๒. งานกฎหมาย	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรในหน่วยงานมีวิถีคิด จิตสำนึกและประพฤติซื่อสัตย์สุจริต ปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติงาน	๔,๓๐๐ บาท	← →	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย เชิงคุณภาพ	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	
					รอบ ๖ เดือน (๑ ต.ค. ๖๘ – ๓๑ มี.ค. ๖๙)	รอบ ๑๒ เดือน (๑ เม.ย.๖๙ – ๓๐ ก.ย. ๖๙)
ยุทธศาสตร์ที่ ๒. ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ						
๑. ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตโปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และประโยชน์สูงสุดของประชาชน	๑. สร้างสังคมโรงพยาบาลพระปกเกล้าให้โปร่งใส มุ่งในผลสัมฤทธิ์ของงาน ปลอดจากการทุจริตประพฤติมิชอบ และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข	๑. กลุ่มงานบริหารทั่วไป ๒. งานกฎหมาย	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรในโรงพยาบาลพระปกเกล้า มีจิตสำนึกและวัฒนธรรมพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	←→	
๒. ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันการทุจริตตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยา และเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยาของหน่วยงาน	๒. เพื่อให้บุคลากร ที่มีหน้าที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการจัดซื้อจัดหาจนถึงการใช้ยา และเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ ถูกต้องตามหลักธรรมาภิบาลตามนโยบายและแนวทางตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหา และการส่งเสริมการขายยา และเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา พ.ศ. ๒๕๖๔	๑. กลุ่มงานบริหารทั่วไป ๒. กลุ่มงานพัสดุ ๓. กลุ่มงานเภสัช ๔. งานกฎหมาย	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรในโรงพยาบาลพระปกเกล้า ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ ถูกต้องตามหลักธรรมาภิบาล การจัดซื้อยา และเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	←→	
๓. ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	๓. เพื่อให้บุคคลากรภายในโรงพยาบาลพระปกเกล้า แสดงถึงความมุ่งมั่นที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคล และสร้างองค์กรที่ปราศจากการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติและเคารพซึ่งกันและกัน และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา หรือเพื่อนร่วมงาน	๑. กลุ่มงานบริหารทั่วไป ๒. งานกฎหมาย	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรในโรงพยาบาลพระปกเกล้า ด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติและเคารพซึ่งกันและกัน และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	←→	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมายเชิงคุณภาพ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	
					รอบ ๖ เดือน (๑ ต.ค. ๖๘ – ๓๑ มี.ค. ๖๙)	รอบ ๑๒ เดือน (๑ เม.ย.๖๙ – ๓๐ ก.ย. ๖๙)
๔. ประกาศเจตนารมณ์เป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	๔. เพื่อให้โรงพยาบาลพระปกเกล้า ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยการสร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร ให้บุคลากรสามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้ ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ	๑. กลุ่มงานบริหารทั่วไป ๒. งานกฎหมาย	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรในโรงพยาบาลพระปกเกล้า สร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร ให้บุคลากรสามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	←	→
๕. ประกาศมาตรการการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ ดังนี้	๕. เนื่องจากสถานการณ์การทุจริตมีหลายรูปแบบ จึงต้องประกาศมาตรการเพื่อให้บุคลากรนำไปปฏิบัติให้เกิดความโปร่งใส มีคุณธรรม โดยยึดมั่นในความรับผิดชอบต่อสังคมตามหลักธรรมาภิบาล ดังนี้	๑. กลุ่มงานบริหารทั่วไป ๒. งานกฎหมาย	ร้อยละ ๑๐๐ ของโรงพยาบาลพระปกเกล้า ปลอดจากการรับสินบนทุกรูปแบบ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	←	→
๕.๑ มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง	๕.๑ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ซึ่งปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ดำเนินการบันทึกขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐					
๕.๒ มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค	๕.๒ เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่รัฐให้ถูกต้องตามกฎหมาย หรือข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกำหนด และให้บุคลากรของทุกหน่วยงานในสังกัดถือ					

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย เชิงคุณภาพ	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	
					รอบ ๖ เดือน (๑ ต.ค. ๖๘ – ๓๑ มี.ค. ๖๙)	รอบ ๑๒ เดือน (๑ เม.ย.๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๘)
<p>๕.๓ มาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้แก่ มาตรการการใช้รถราชการ มาตรการการเบิกค่าตอบแทน มาตรการการจัดโครงการฝึกอบรมศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา ตามที่กฎหมายกำหนด และ มาตรการการจัดหาพัสดุตามที่กฎหมายกำหนด</p> <p>๕.๔ มาตรการการจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาล ของหน่วยงานที่มีกองทุนสวัสดิการภายในหน่วยงาน ส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่จังหวัดที่ไม่มีคณะกรรมการสวัสดิการ และกองทุนสวัสดิการภายในหน่วยงาน ส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในลักษณะสวัสดิการเชิงธุรกิจ</p>	<p>ปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาคของหน่วยบริการ พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยเคร่งครัด</p> <p>๕.๓ เพื่อกำหนดมาตรการสำคัญในการป้องกันการทุจริต การบริหารงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่รัฐกระทำผิดวินัยที่เป็นปัญหาสำคัญและพบบ่อย</p> <p>๔ มาตรการสำคัญ คือ มาตรการการใช้รถราชการ มาตรการการเบิกค่าตอบแทน มาตรการจัดทำโครงการฝึกอบรมศึกษาดูงาน ประชุมและสัมมนา มาตรการจัดหาพัสดุ โดยให้การปฏิบัติตามมาตรการดังกล่าวเป็นไปอย่างถูกต้องและเป็นไปในแนวทางเดียวกัน</p> <p>๕.๔ เพื่อให้ปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๔๗ และระเบียบคณะกรรมการสวัสดิการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจัดสวัสดิการภายในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๘ และระเบียบคณะกรรมการสวัสดิการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจัดสวัสดิการภายในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๕ อย่างเคร่งครัด</p>					

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย เชิงคุณภาพ	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	
					รอบ ๖ เดือน (๑ ต.ค. ๖๘ – ๓๑ มี.ค. ๖๙)	รอบ ๑๒ เดือน (๑ เม.ย.๖๙ – ๓๐ ก.ย. ๖๙)
๘. จัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ และมีขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติในหน่วยงานที่ถูกต้อง	๘. เพื่อให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบและนำไปปฏิบัติ รวมถึงหน่วยงานจะต้องมีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงาน เพื่อเป็นการส่งเสริมมาตรการการป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนในการใช้ทรัพย์สินของราชการ และการขอยืมทรัพย์สินของเจ้าหน้าที่รัฐอันเป็นสาเหตุหนึ่งของการทุจริตและประพฤติมิชอบ	กลุ่มงานพัสดุ	ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงานปฏิบัติตามแนวทางการใช้ทรัพย์สินของราชการและขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สิน	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	←→	
๙. ประกาศนโยบายการบริหารงานด้านทรัพยากรบุคคลของผู้บริหาร โรงพยาบาลพระปกเกล้า	๙. เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลก่อให้เกิดการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรมตามหลักการสำคัญ ๕ ประการ ประกอบด้วย ๑) หลักคุณธรรม ๒) หลักสมรรถนะ ๓) หลักผลงาน ๔) หลักกระจายอำนาจและการรับผิดชอบ และ ๕) หลักคุณภาพชีวิตในการทำงาน ร่วมขับเคลื่อนจริยธรรมตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔	๑. กลุ่มงาน ทรัพยากรบุคคล ๒. งานกฎหมาย	ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงานมีการบริหารทรัพยากรบุคคลด้วยความโปร่งใสและมีคุณธรรม ซึ่งความสำเร็จและประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการนั้น ขึ้นอยู่กับคุณภาพของบุคลากรทุกคนในหน่วยงาน หลักการที่จะได้คนดีคนเก่ง มาอยู่ในระบบราชการ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	←→	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย เชิงคุณภาพ	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	
					รอบ ๖ เดือน (๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๑ มี.ค. ๖๙)	รอบ ๑๒ เดือน (๑ เม.ย.๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๖๙)
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การปราบปรามการทุจริต						
๑. จัดทำมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑. เพื่อมุ่งเน้นการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นไปด้วยความรวดเร็วมีประสิทธิภาพ และผลักดันการใช้กฎหมาย เพื่อยกระดับกระบวนการทำงานด้านการต่อต้านทุจริตของหน่วยงาน	๑. กลุ่มงานบริหารทั่วไป ๒. งานกฎหมาย	ร้อยละ ๑๐๐ บริหารจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ด้วยความรวดเร็วตามระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด เป็นธรรมปราศจากอคติ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	←→	
๒. ตรวจสอบภายใน ระดับโรงพยาบาลพระปกเกล้า และจัดทำแผนการตรวจสอบภายในหน่วยงาน	๒. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการตรวจสอบการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานให้ และผลักดันการใช้กฎหมาย เพื่อยกระดับกระบวนการทำงานด้านการต่อต้านทุจริตของหน่วยงาน	๑. กลุ่มงานบริหารทั่วไป ๒. งานกฎหมาย	ร้อยละ ๑๐๐ ของทุกกลุ่มงานผ่านการตรวจสอบจากคณะกรรมการตรวจสอบภายใน ระดับโรงพยาบาลพระปกเกล้า	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	←→	

ลงชื่อ.....ผู้เขียนและเสนอแผน
(นายจตุรพิธ ชนะสิทธิ์)
นิติกร

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแผน
(นางสาวชภัทรพร รองเดช)
หัวหน้างานกฎหมาย

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน
(นายธีรพงศ์ ตุนาค)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระปกเกล้า
๒๘ พ.ย. ๒๕๖๘

งานกฎหมาย โรงพยาบาลพระปกเกล้า
ถนนเลียบเนิน ตำบลวัดใหม่ อำเภอเมือง จังหวัดจันทบุรี
โทร. 039-319666 เบอร์ภายใน 1677